

## **Etiske retningslinjer for Nei til Atomvåpen**

De etiske retningslinjene gjelder for ansatte, styremedlemmer og frivillige i Nei til Atomvåpen når de opererer på vegne av organisasjonen. Brudd på retningslinjene skal umiddelbart varsles i tråd med organisasjonens varslingsrutiner. Konsekvensene ved brudd på retningslinjene kan variere fra advarsel til vurdering av oppsigelse, utestengning eller politianmeldelse avhengig av forholdets alvorlighetsgrad.

Ansatte og styremedlemmer i Nei til Atomvåpen skal aldri utnytte sin posisjon til å utøve makt over andre. Ansatte og styremedlemmer i Nei til Atomvåpen skal arbeide i tråd med organisasjonens formål.

Nei til Atomvåpen har ikke og skal ikke ha noe samarbeid med organisasjoner og bedrifter som utvikler, har eller kan tenkes å bruke atomvåpen eller atomenergi. Dette gjelder både økonomisk, samt andre former for samarbeid.

I tillegg til dette fundamentet for organisasjonen, vektlegger Nei til Atomvåpen et høyt etisk nivå i all sin virksomhet blant annet innen samarbeid, innkjøp, arbeidsmiljø og kommunikasjon. Nei til Atomvåpen vektlegger menneskerettigheter, gode arbeidsforhold, klimahensyn og fredsskapende arbeid.

### **Arbeidsmiljø, inkludering og ikke-diskriminering**

- Ingen i organisasjonen, ansatte eller hovedstyret skal diskrimineres på grunnlag av kjønn, seksuell legning, opprinnelse, funksjonsevne eller annet.
- Nei til Atomvåpen har nulltoleranse for *enhver form for* seksuell trakassering *eller annen trakassering*.
- Organisasjonen har fokus på ha et trygt og inkluderende arbeidsmiljø. Hovedstyret og ansatte har alle ansvar for å medvirke til dette, samt å ta opp konflikter knyttet til arbeidsmiljøet.
- Styreleder og daglig leder har et særskilt ansvar for å tilrettelegge for et arbeidsmiljø der diskriminering, trakassering eller ødeleggende konflikter ikke finner sted.
- I situasjoner der man representerer Nei til Atomvåpen skal man opptre ansvarlig. Dette gjelder også inntak av alkohol på f.eks. arrangementer eller reiser arrangert av organisasjonen.

### **Økonomisk mislighold og antikorrupsjon**

- Nei til Atomvåpen har nulltoleranse for all korrupsjon og skal bidra til å motvirke korrupsjon og økonomisk mislighold.
- Økonomiske gaver til eller fra Nei til Atomvåpen skal gis i åpenhet og regnskapsføres.
- Nei til Atomvåpen er en partipolitisk uavhengig organisasjon og skal ikke gi økonomiske bidrag til partipolitiske kampanjer.
- Det er ikke tillatt å skaffe seg selv eller organisasjonen en uberettiget fordel for eksempel ved å gi eller motta gaver, reiser, rabatter, bonus eller andre ytelser.
- Der reisekostnader, mat eller arrangementer dekkes, skal dette ha en klar organisasjonsmessig begrunnelse og være rimelige.

## **Publikasjoner og personvern**

- Ved sensitive saker skal publisering og uttalelser på vegne av Nei til Atomvåpen alltid avklares med styreleder.
- Så langt det er mulig skal det innhentes samtykke ved bruk av bilder av barn i publikasjoner.
- Nei til Atomvåpen skal alltid være etterrettelig i ekstern kommunikasjon.

## **Innkjøp**

- Nei til Atomvåpen kjøper ikke inn varer som lages på en klimaødeleggende måte eller som har en klimaødeleggende funksjon i bruk.
- Nei til Atomvåpen kjøper ikke inn varer eller tjenester som produseres av bedrifter som ikke ivaretar de ansattes interesser
- Nei til Atomvåpen kjøper ikke inn varer eller tjenester fra bedrifter som har økonomiske interesser i våpen, klimaødeleggelser eller brudd på menneskerettighetene.
- Nei til Atomvåpen benytter ikke korrupsjon ved innkjøp eller ved noen andre tilfeller i organisasjonen.

## **Varslingsrutiner**

- Varsler om brudd på Nei til Atomvåpens etiske retningslinjer skal meldes til daglig leder, styreleder eller tillitsvalgt i organisasjonen. Ved lovbrudd pliktes daglig leder, styreleder eller tillitsvalgt å politianmelde hendelsen.